

Gribskov Gymnasiums Ligestillingspolitik

Gribskov Gymnasium arbejder mod reel ligestilling uanset køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold. Ledelse og medarbejdere tilstræber denne ligestilling både gennem ansættelsespolitikken og i det daglige arbejde.

I ligestillingspolitikken ligger et ønske om, at sammensætningen af personalet kommer til at afspejle variation og forskellighed med hensyn til såvel køn, som alder og kulturel og etnisk baggrund, ligesom der skal være plads til medarbejdere med nedsat erhvervsevne.

I henhold til Ligestillingsloven skal der opstilles måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejdes en politik med tiltag for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øverste ledelsesniveauer. Måltal og politikker indberettes en gang årligt elektronisk til Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

Måltal for bestyrelsen: 50/50. Vedtaget af Gribskov Gymnasiums bestyrelse den 22. maj 2014. Nuværende fordeling: 75 (mænd) / 25 (kvinder). Tidsperioden for opnåelsen af måltallet fastsættes til 4 år. Herefter opstilles nyt måltal.

Gribskov Gymnasium tager følgende ligestillingstiltag for at fremme en ligelig kønsmæssig sammensætning på ledelsesniveau:

1. I stillingsopslag opfordres alle med de ønskede kompetencer til at søge uanset køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold.
2. Medarbejderne oplever, at gymnasiet har en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn.
3. Ved MUS opfordres kompetente medarbejdere af det underrepræsenterede køn til efteruddannelse inden for ledelsesrelaterede områder.
4. I før-lederuddannelseskurser tilstræbes en ligelig deltagelse af kønnene.

Vedtaget på bestyrelsesmødet 11. september 2014